



E.S.E Hospital San Rafael Nivel II
San Juan del Cesar - la Guajira

Siempre Contigo

RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2021



ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

Siempre contigo

MISIÓN

- Somos una Empresa Social del Estado que Presta servicios de salud integrales de baja y mediana complejidad en el Departamento de La Guajira, con oportunidad, continuidad, seguridad y humanización; teniendo como pilar la gestión del conocimiento para fortalecer el talento humano y la sostenibilidad financiera con responsabilidad social a través de recursos físicos y tecnológicos que garantizan la satisfacción de nuestros usuarios y sus familias.

VISIÓN

- En el 2024 la ESE Hospital San Rafael Nivel II se posicionará como la principal institución de salud en el Departamento de La Guajira, prestando servicios con altos estándares de acreditación, atención diferencial, fortalecimiento financiero y desarrollo sostenible.

OBJETIVOS

General

- Alinear las acciones estratégicas de la E.S.E Hospital San Rafael Nivel II de San Juan del Cesar La Guajira para el periodo comprendido entre 2021 y 2024, dentro de un marco que permita de manera integral la articulación de las proyecciones de la Nación, el Departamento y la Institución en procura de garantizar la prestación de servicios de salud de baja y mediana complejidad, con altos estándares de calidad a la población del área de influencia.



Específicos

- Garantizar desde la alta dirección de la institución las condiciones internas que permitan una operación eficiente, orientada al cumplimiento de la plataforma Estratégica con el propósito de generar confianza en los clientes internos y externos
- Empezar las acciones necesarias para que la gestión administrativa y financiera se convierta en la fuente primaria del cambio que exige la ESE Hospital San Rafael Nivel II, optimizando los procesos estratégicos que garanticen modernizar la institución y la consecución de los recursos para una gestión exitosa.
- Garantizar desde el área Asistencial la eficiente prestación de servicios de salud con altos estándares de calidad, generando plena satisfacción a los usuarios y sus familias.



VALORES CORPORATIVOS



PRINCIPIOS COPORTATIVOS

Trabajo en equipo

Humanización

Orden

Igualdad

Transparencia

Excelencia

Enfoque diferencial

Mejoramiento Continuo

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

IAMII (Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia con enfoque Integral)

AIEPI (Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia)

HUMANIZACIÓN Y BUEN TRATO A USUARIO, SU FAMILIA Y CLIENTE INTERNO

CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO

PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO

ADMINISTRACION DEL RIESGO

INTEGRIDAD

POLÍTICAS INSTITUCIONALES

SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO

AMBIENTE FISICO

GESTION AMBIENTAL

GESTIÓN DE
TECNOLOGÍA

DOCENCIA - SERVICIO,
INVESTIGACIÓN Y
EDUCACIÓN
CONTINUADA

SEGURIDAD,
CONFIDENCIALIDAD,
PRIVACIDAD DE LA
INFORMACIÓN Y LA
PROTECCIÓN DE LOS
DATOS

SEGURIDAD DEL
PACIENTE

ORGANIGRAMA

ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA



JUNTA DIRECTIVA

Revisor Fiscal

GERENCIA

Calidad y Mercadeo

Docencia Servicio

Control Interno

Planeación

SUBDIRECCIÓN CIENTÍFICA

U. F. Funcional Atención Inmediata de Urgencias

U. F. Atención de Internación Hospitalización

U. F. Atención Cirugía

U. F. Atención Inmediata del Parto

U. F. Atención Consulta Externa General

U. F. Atención en Vacunación

U. F. Atención Consulta Externa Especializada

U. F. Atención Transporte Asistencial

U. F. Apoyo Diagnostico Y Complementación Terapéutica

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

U. F. Económica Y Financiera

U. F. de Gestión Documental, Registros clínicos y estadísticas.

U. F. de Talento Humano

U. F. de Apoyo y Atención al Usuario

U. F. Gestión Documental

U. F. Jurídica y Contratación

U. f. de Gestión del Ambiente Físico

U.F. de Gestión de la tecnología, Gerencia de la información y comunicaciones

..... ASESORES
———— DIRECTIVOS
===== OFICINAS
U.F. UNIDAD FUNCIONAL

GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA



ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

Siempre contigo

PRESUPUESTO 2021

PRESUPUESTO: El presupuesto para la vigencia 2021 se aprobó mediante Acuerdo No.17 del 17 de diciembre del 2020, por valor de CUARENTA Y SIETE MIL DOSCIENTOS SESENTA Y OCHO MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL TRESCIENTOS NOVENTA PESOS (\$47.268.342.390.00) M.L.; de acuerdo con el siguiente detalle:

INGRESOS	
DISPONIBILIDAD INICIAL	0
INGRESOS CORRIENTES	34.566.089.402.00
RECURSOS DE CAPITAL	12.702.252.988.00
TOTAL INGRESOS MAS DISPONIBILIDAD INICIAL	47.268.342.390.00
GASTOS	
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	47.118.342.390.00
GASTOS DE INVERSIÓN	150.000.000.00
TOTAL GASTOS	47.268.342.390.00
DISPONIBILIDAD FINAL	0

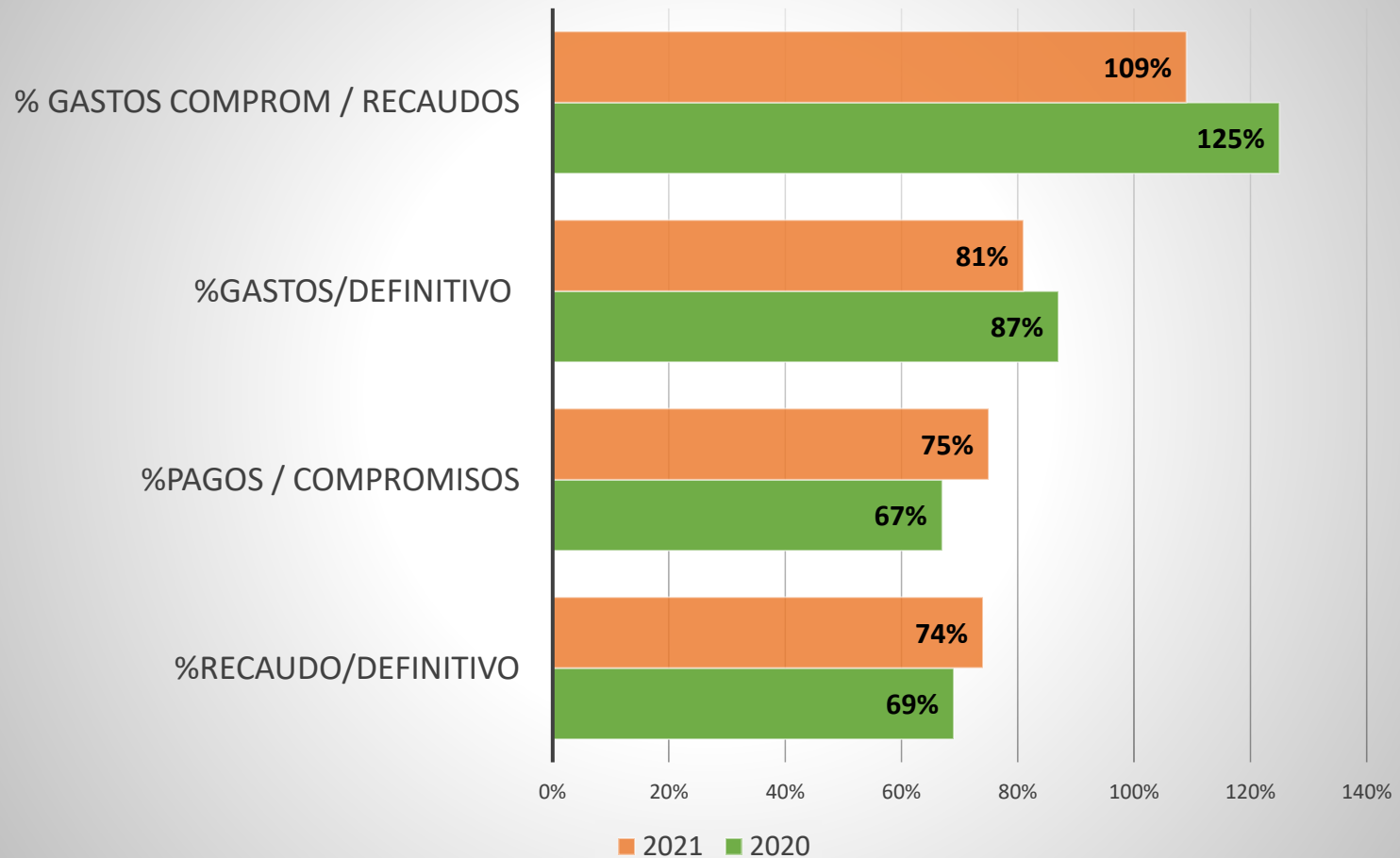
El Presupuestos de Ingresos y gastos de la E.S.E HSR, se le realizaron algunas adiciones, por valor de QUINCE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y DOS MILLONES CIENTO SIETE MIL OCHOCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS (\$15.962.107.843), para un total de presupuesto definitivo de SESENTA TRES MIL DOSCIENTOS TREINTA MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA MIL DOSCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (\$63.230.450.233).

PRESUPUESTO DEFINITIVO Y EJECUCION PRESUPUESTAL

VIGENCIA 2020		VIGENCIA 2021	
DETALLE	VALOR	DETALLE	VALOR
INGRESOS		INGRESOS	
INGRESOS DEFINITIVO	\$ 54.646.672.299	INGRESOS DEFINITIVO	\$ 63.230.450.233
INGRESOS RECAUDADO	\$ 37.757.476.869	INGRESOS RECAUDADO	\$ 46.894.163.736
%RECAUDO/DEFINITIVO	69%	%RECAUDO/DEFINITIVO	74%
GASTOS		GASTOS	
COMPROMISOS	47.364.933.522	COMPROMISOS	\$ 51.102.088.362
PAGOS	31.747.266.968	PAGOS	\$ 38.214.170.313
%PAGOS / COMPROMISOS	67%	%PAGOS /COMPROMISOS	75%
%GASTOS/DEFINITIVO	87%	%GASTOS/DEFINITIVO	81%
% GASTOS COMPROM / RECAUDOS	125%	% GASTOS COMPROM / RECAUDOS	109%

PRESUPUESTO DEFINITIVO Y EJECUCION PRESUPUESTAL

PRESUPUESTO DEFINITIVO Y EJECUCION PRESUPUESTAL

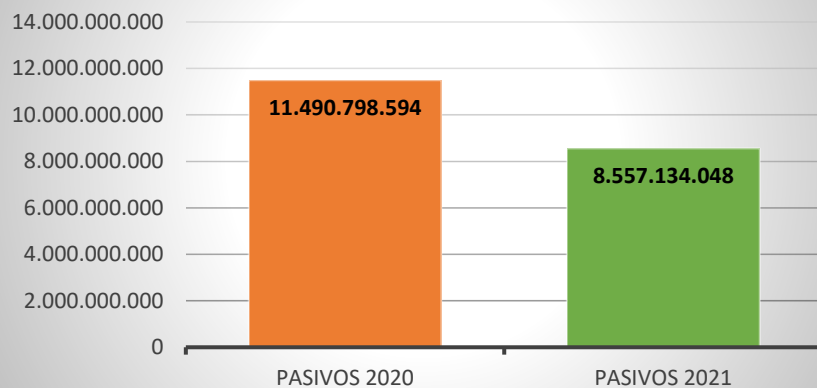


PASIVOS 2021

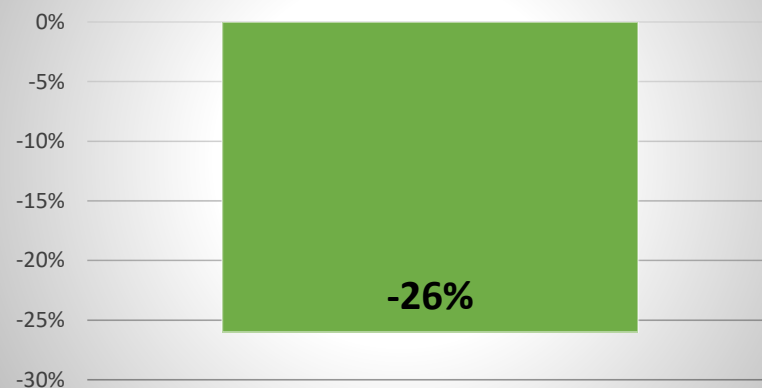
RELACION DE PASIVOS-CORTE DICIEMBRE DE 2021			
Concepto	Saldo Mayor a 360 Días	Saldo Menor a 360 Días	Total
<u>2401 Adquisición de bienes y servicios nacionales</u>	41.267.008	2.097.888.477	2.139.155.485
<u>2407 Recursos a favor de terceros (Diferentes a 240720)</u>	83.671.666	0	83.671.666
<u>2424 Descuentos de nómina</u>	0	88.886.987	88.886.987
<u>2436 Retención en la fuente e impuesto de timbre</u>	0	521.040.000	521.040.000
<u>2440 Impuestos, contribuciones y tasas</u>	0	29.984.063	29.984.063
<u>2460 Créditos judiciales</u>	0	37.027.226	37.027.226
<u>249050 Aportes al ICBF y SENA</u>	0	22.911.400	22.911.400
<u>249054 Honorarios</u>	101.468.000	2.896.567.964	2.998.035.964
<u>249055 Servicios</u>	421.387.185	656.196.699	1.077.583.884
<u>25 Beneficios a los empleados</u>	4.574.776	790.535.218	795.109.994
<u>27 Provisiones</u>	0	350.000.000	350.000.000
<u>29 Otros Pasivos</u>	0	413.727.379	413.727.379
2 Total Pasivos	652.368.635	7.904.765.413	8.557.134.048

Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

PASIVOS



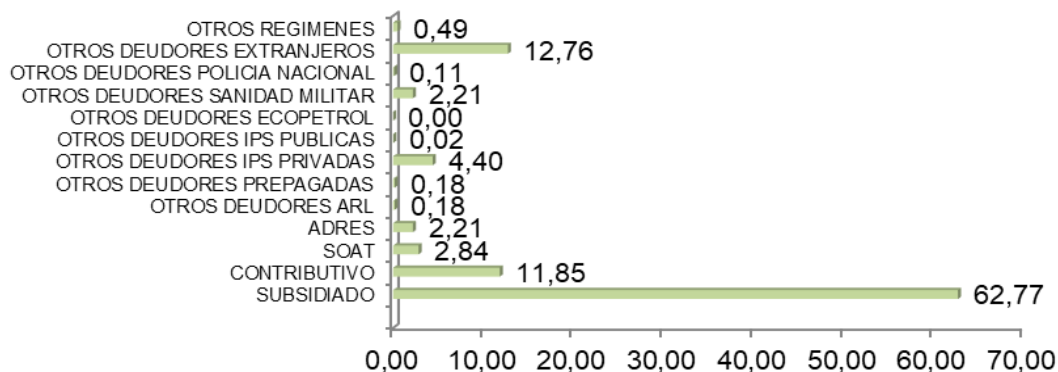
VARIACIÓN



FACTURACIÓN Y CARTERA

RADICACIÓN POR REGIMENES 2021		
REGIMEN	VALOR	PORCENTAJE
SUBSIDIADO	\$ 24.863.116.964	62,77
CONTRIBUTIVO	\$ 4.694.939.502	11,85
SOAT	\$ 1.123.363.448	2,84
ADRES	\$ 873.607.052	2,21
OTROS DEUDORES ARL	\$ 70.221.090	0,18
OTROS DEUDORES PREPAGADAS	\$ 70.327.380	0,18
OTROS DEUDORES IPS PRIVADAS	\$ 1.742.018.078	4,40
OTROS DEUDORES IPS PUBLICAS	\$ 7.667.100	0,02
OTROS DEUDORES ECOPETROL	\$ 0	0,00
OTROS DEUDORES SANIDAD MILITAR	\$ 873.674.234	2,21
OTROS DEUDORES POLICIA NACIONAL	\$ 44.478.368	0,11
OTROS DEUDORES EXTRANJEROS	\$ 5.052.719.958	12,76
OTROS REGIMENES	\$ 194.408.183	0,49
TOTALES	39.610.541.357,03	100,00

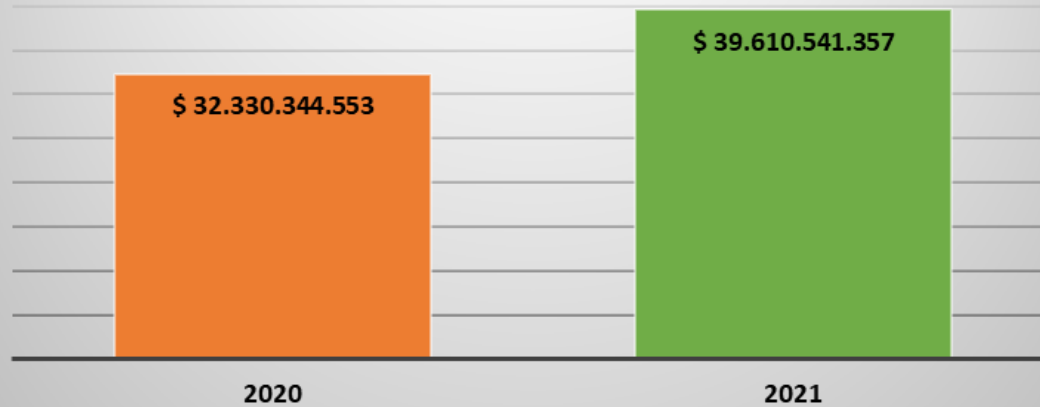
RADICACIÓN POR REGIMENES 2.021



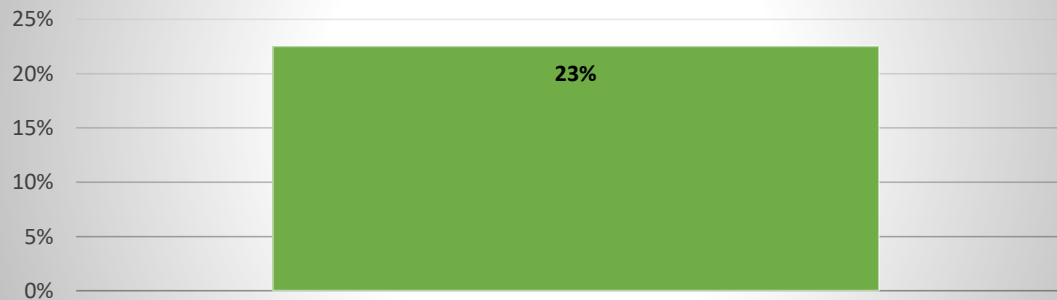
Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

COMPARATIVO CONSOLIDADO RADICACION 2020-2021

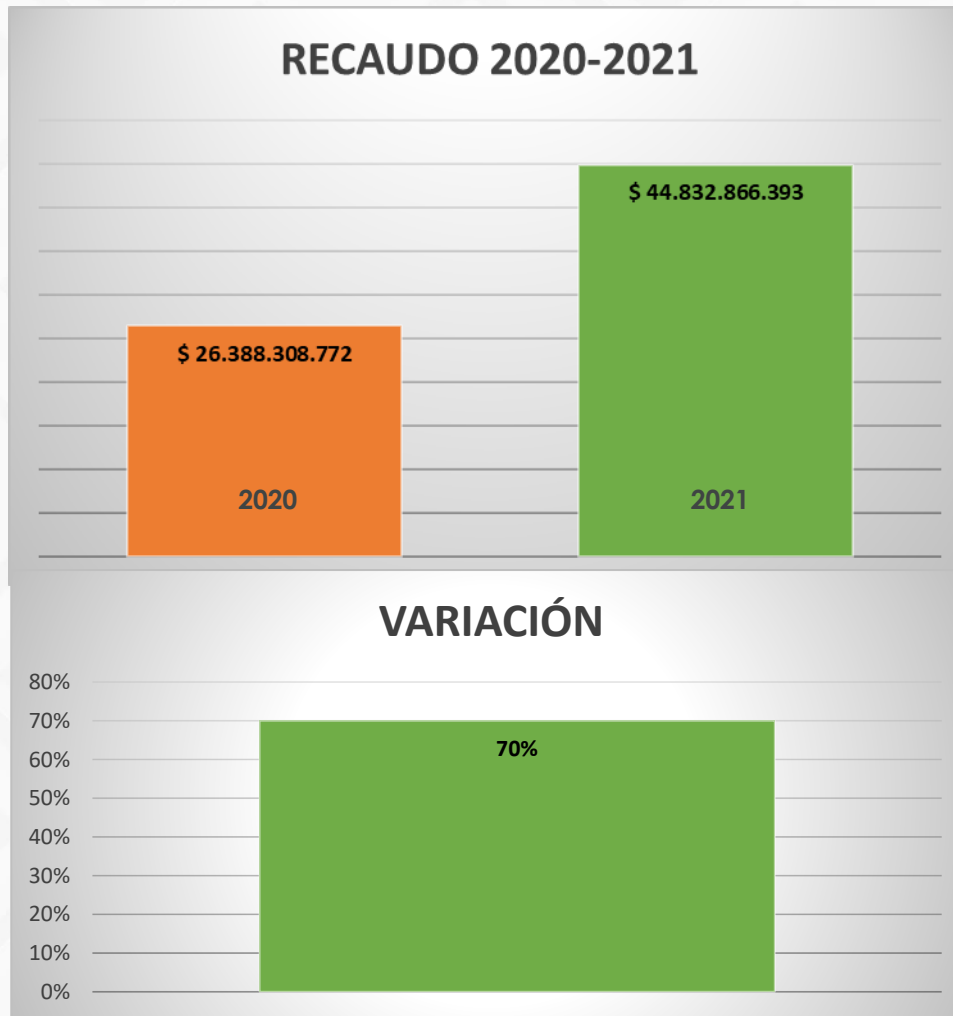
COMPARATIVO CONSOLIDADO RADICACION



VARIACIÓN

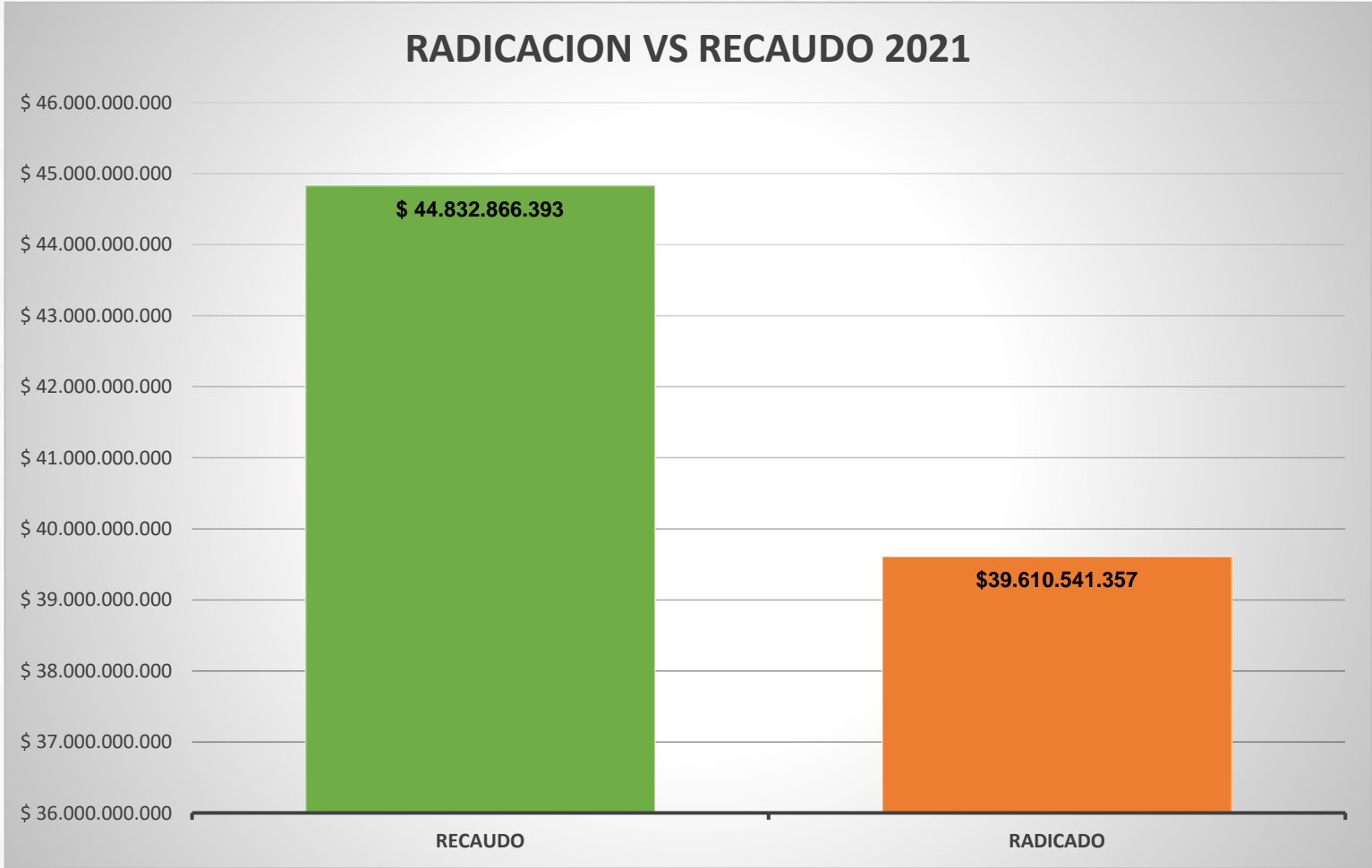


CUADRO COMPARATIVO RECAUDO 2020-2021



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

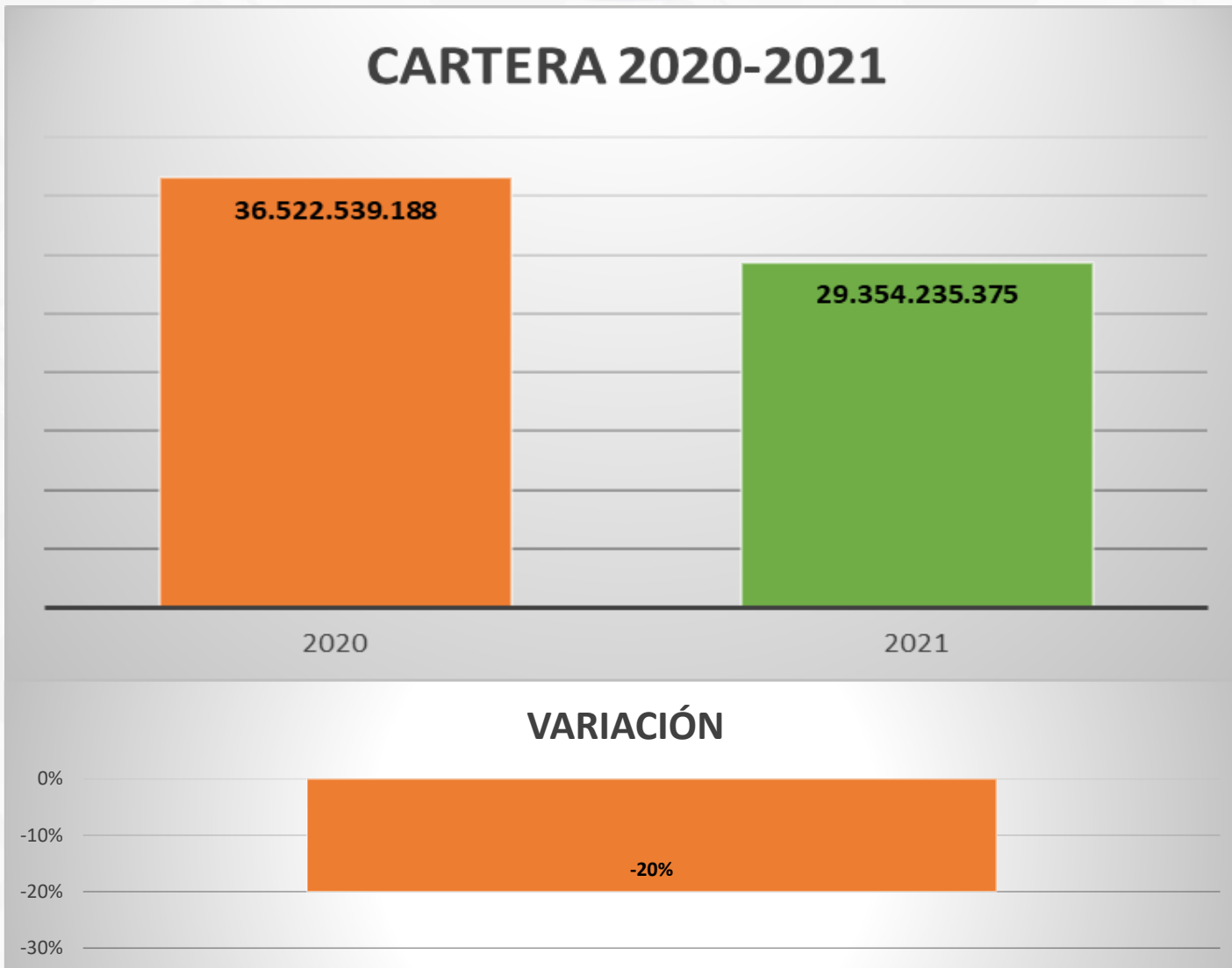
RADICACION VS RECAUDO 2021



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

CARTERA

CARTERA 2020-2021



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

PRINCIPALES DEUDORES 2021

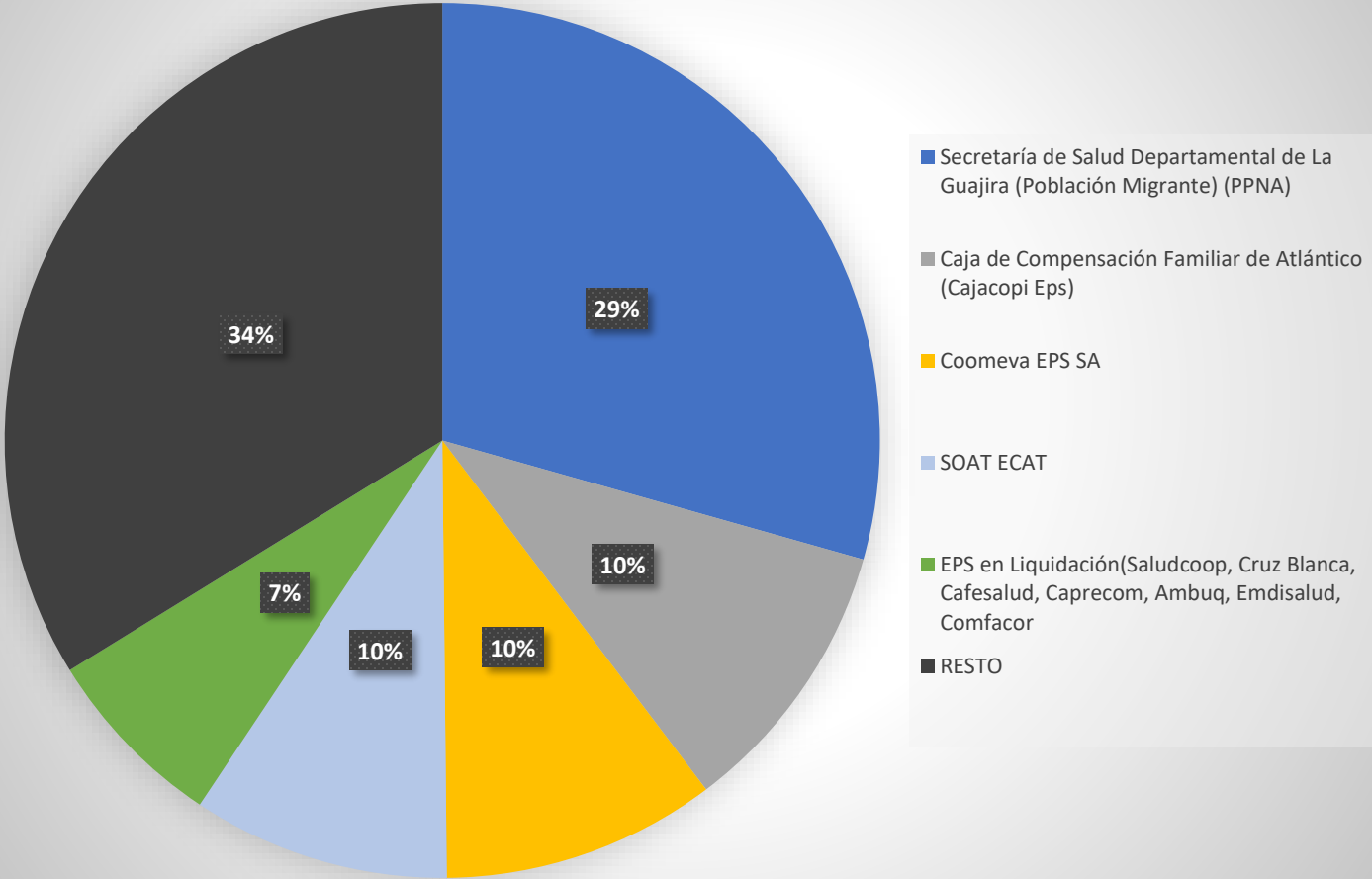
PRINCIPALES DEUDORES 2021

ITEM	Entidades Responsables de Pago	Tipo Población	Tipo Población	Total Cartera Radicada	Régimen
1	Secretaría de Salud Departamental de La Guajira (Población Migrante) (PPNA)	\$ 6.451.576.346	\$ 2.174.821.529	\$ 8.626.397.875	Vinculados
		Migrantes (Extranjeros)	PPNA (Población Pobre No Asegurada)		
2	Caja de Compensación Familiar de Atlántico (Cajacopi Eps)			\$ 3.026.771.856	Subsidiado-Contributivo
3	Coomeva EPS SA			\$ 2.976.028.834	Contributivo-Subsidiado
4	SOAT ECAT			\$ 2.792.691.217	Soat
5	EPS en Liquidación(Saludcoop, Cruz Blanca, Cafesalud, Caprecom, Ambuq, Emdisalud, Comfacor			\$ 2.012.375.071	Contributivo-Subsidiado
6	IPS Privadas			\$ 1.852.045.579	Otros deudores IPS Privadas
7	Nueva EPS SA			\$ 1.276.661.677	Contributivo-Subsidiado
8	OTROS DEUDORES(PREPAGADAS, ARL, IPS PUBLICAS, POLICIA NACIONAL, SANIDAD MILITAR Y OTROS)			\$ 1.023.441.120	Otros Regimenes
9	Comfamiliar de la Guajira EPS-CCF			\$ 794.124.541	Contributivo-Subsidiado
10	OTRAS SECRETARIAS DEPARTAMENTALES			\$ 321.247.244	Vinculados
11	OTRAS SECRETARIAS MUNICIPALES			\$ 15.873.833	Vinculados
12	OTRAS EPS (Salud Total, Compensar, AIC, Famisanar, Capital Salud, Capresoca, Mutual Ser, Dusakawi, Anas Wayuu, Sanitas, Coosalud, Asmet Salud, etc...)			\$ 4.636.576.528	Contributivo-Subsidiado
TOTAL CARTERA A DICIEMBRE DE 2021				\$ 29.354.235.375	

Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

PRINCIPALES DEUDORES 2021

PRINCIPALES DEUDORES 2021



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

PROCESO DE TALENTO HUMANO

PLANTA DE PERSONAL	2020	2021
PLANTA PERMANENTE	49	49
PLANTA TEMPORAL	94	95
TOTAL PLANTA PERMANENTE Y TEMPORAL	143	144
CONTRATISTAS DIRECTOS	60	81
PERSONAL POR EMPRESAS	248	275
TOTAL CONTRATISTAS Y PERSONAL POR EMPRESAS	308	356
TOTAL GENERAL	451	500

MANTENIMIENTO HOSPITALARIO AREA DE URGENCIAS



MANTENIMIENTO HOSPITALARIO AREA DE LAVANDERIA



MANTENIMIENTO HOSPITALARIO AREA DE LAVANDERIA

PLANCHADO
CON RODILLO



LAVADO



MANTENIMIENTO CENTRO DE SALUD 20 DE JULIO



MANTENIMIENTO AMBULANCIA MEDICALIZADA



Ambulancia Medicalizada

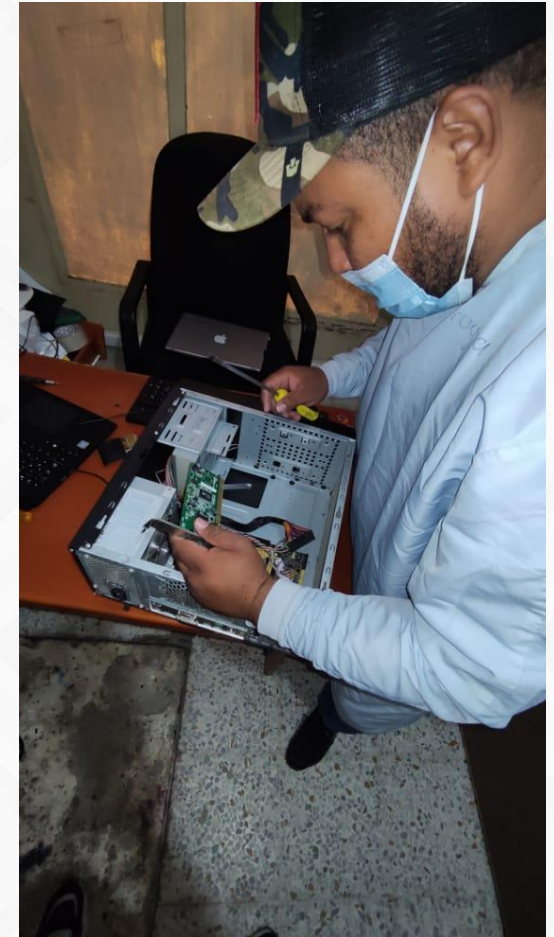
MANTENIMIENTO CUBIERTAS



MANTENIMIENTO REDES SANITARIAS



MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMATICOS



MANTENIMIENTO DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL



CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS 2021

NATURALEZA DEL CONTRATO	No. CONTRATO ELABORADOS
CON FORMALIDADES PLENAS	275
SIN FORMALIDADES PLENAS	225

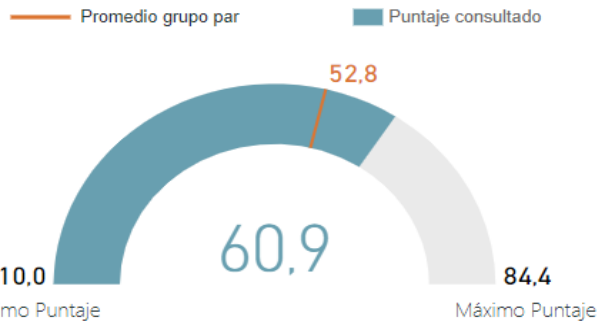
GESTIÓN DIRECTIVA Y ESTRATEGICA PLAN DE ACCIÓN 2021

ITEM	METAS	ACTIVIDADES
1	Formular el plan de mejora derivados de las autoevaluación.	1
2	Formular el Programa de Auditoria para el Mejoramiento de la Calidad 2021	1
3	Formular los planes operativos anuales articulados al plan de gestión y plan de desarrollo institucional.	1
4	Formular los planes institucionales para su total cumplimiento.	1
5	Implementar acciones que generen el mejoramiento de los ingresos derivados del recaudo por prestación de servicios.	12
6	Implementar estrategias que permitan reducir el porcentaje de glosas y devoluciones generadas en la prestación del servicio con las diferentes ERP.	12
7	Implementar el plan estratégico de talento humano de la E.S.E.	11
8	Implementar el plan de capacitación institucional.	11
9	Implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo	3
10	Actualización del Pegiraza	1
11	Implementacion del Pinar	3
12	Modelo de atención Intercultural: socialización de la iniciativa a los Lideres de Procesos de la ESE y representantes de las diferentes EAPB indígenas.	1
13	Aperturar los servicios de cirugía artroscópica y laparoscópica con la adquisición de equipos con tecnología de punta para prestar el servicio dentro de estándares de calidad y seguridad con recurso humano calificado.	1
14	Socialización de la iniciativa de Apertura de la sala de trauma con actividades, procedimientos e intervenciones complementarias de ortopedia y traumatología.	1
15	Socializar la Iniciativa de Apertura de los servicios cirugía maxilofacial y cirugía de tórax con recurso humano calificado que permita ofrecer servicios integrales, oportunos y seguros.	1
16	Socialización de la iniciativa para la Implementación del programa de nefroprotección para la complementariedad de la ruta.	1
17	Socialización de la iniciativa de la Apertura del servicio de cardiología clínica no invasiva para la realización de actividades, procedimientos complementarios de la ruta de riesgo cardiovascular y poder garantizar una atención integral según los lineamientos y orientaciones establecidas para las redes integrales de servicios de salud.	1
ACTIVIDADES TOTALES		63

DETALLE	N° DE ACTIVIDADES
TOTAL, METAS CUMPLIDAS	17
TOTAL, METAS PROGRAMADAS	17
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	100%

AVANCE MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN (MIPG)

Índice de desempeño institucional



2019

Índice de desempeño institucional



2020

Índice de desempeño institucional



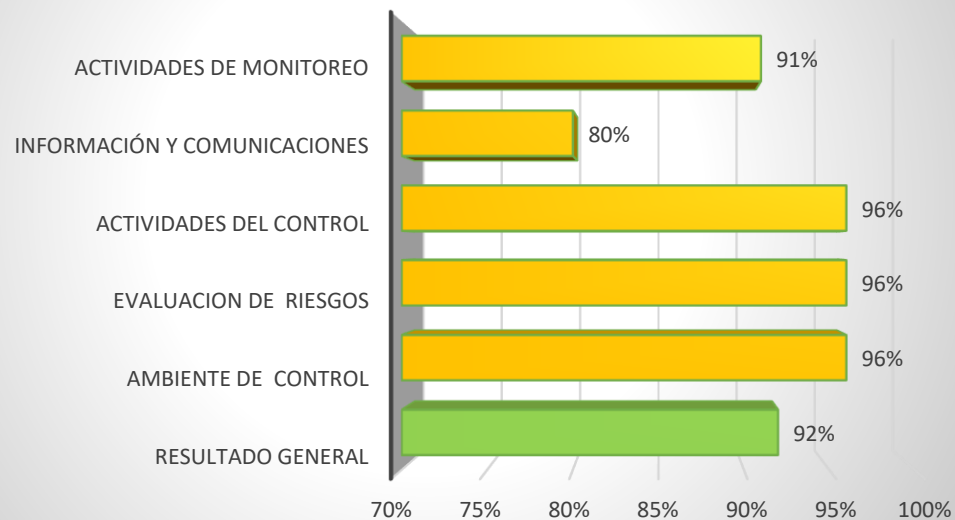
2021

VIGENCIA

Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo *Descripción Grupos Pares*). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO

AVANCE DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO VIGENCIA 2021



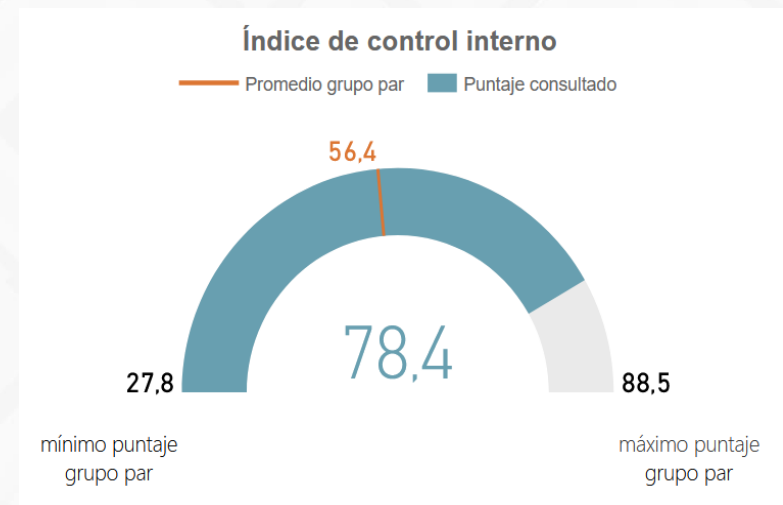
Teniendo en cuenta el análisis de los requerimientos en los diferentes componentes del sistema de control interno se cuenta con aspectos evaluados en nivel 3 (presente y funcionando), por lo tanto se requiere acciones o actividades dirigidas a su mantenimiento dentro del marco de las líneas de defensa.

AVANCE SISTEMA DE CONTROL INTERNO



2020

VIGENCIA



2021

Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo *Descripción Grupos Pares*). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.



E.S.E Hospital San Rafael Nivel II
San Juan del Cesar - la Guajira

Siempre Contigo

PRESTACION DE SERVICIOS

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

GERENCIA MODERNA

ACTIVACION COMITÉ INSTITUCIONALES

ACTIVACION DE PLAN DE CAPACITACIONES

GESTIÓN DE INDICADORES

CAPACIDAD INSTALADA

SEDE PRINCIPAL

CÓDIGO SEDE PRESTADOR	SEDE	GRUPO	CONCEPTO	CANTIDAD	NÚMERO DE PLACA	MODALIDAD	MODELO	TARJETA DE PROPIEDAD
4465000286	1	AMBULANCIAS	Básica	1	FWW373	TERRESTRE	2019	10018253367
4465000286	1	AMBULANCIAS	Medicalizado	1	OBI888	TERRESTRE	2011	10001870379
4465000286	1	CAMAS	Pediátrica	10				
4465000286	1	CAMAS	Adultos	50				
4465000286	1	SALAS	Quirófano	3				
4465000286	1	SALAS	Partos	2				
4465000286	1	SALAS	Procedimientos	4				

OFERTA DE SERVICIOS BAJA COMPLEJIDAD

RUTAS DE ATENCION PARA LA PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD

- Centro de Salud 20 de Julio.
- Centro de Salud Cañaverales.
- Centro de Salud de La Junta
- Centro de Salud de Caracolí.
- 16 Puestos de Salud.

Intervenciones colectivas en entornos:

- Hogar
- Educativo
- Comunitario
- Laboral
- Institucional
- Poblaciones Vulnerables



OFERTA DE SERVICIOS BAJA COMPLEJIDAD

Intervenciones Individuales:

- Primera infancia
- Infancia
- Adolescencia
- Juventud
- Adultez
- Vejez



VACUNACIÓN



PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES (PAI)

AÑO	VACUNAS
2020	31.953
2021	33.793

VARIACION

6%

RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN EN SALUD



ATENCIÓN EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR HOMBRES Y MUJERES



PROBLEMAS EN SALUD MENTAL Y TRASTORNOS ASOCIADOS AL CONSUMO SUSTANCIAS PSICOACTIVAS



ATENCIÓN PREVENTIVA EN SALUD BUCAL



DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES Y TRASTORNOS VISUALES



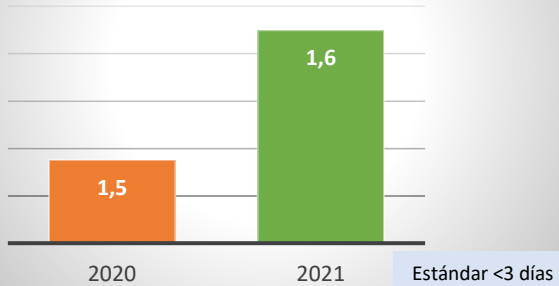
ALTERACIONES DE LA AUDICION Y COMUNICACION

RUTA INTEGRAL ATENCIÓN MATERNO PERINATAL

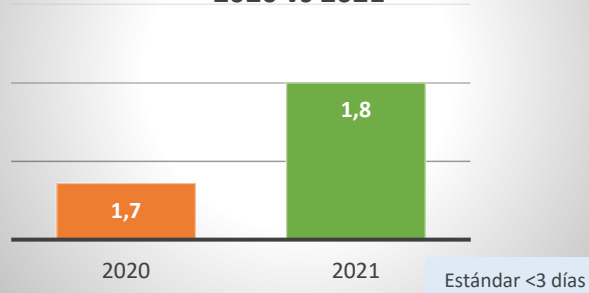


INDICADORES DE EXPERIENCIA EN LA ATENCIÓN

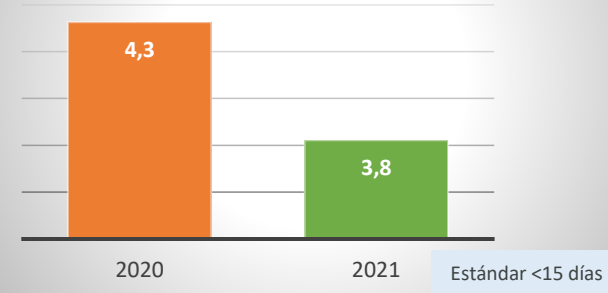
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA EN MEDICINA GENERAL 2020 vs 2021



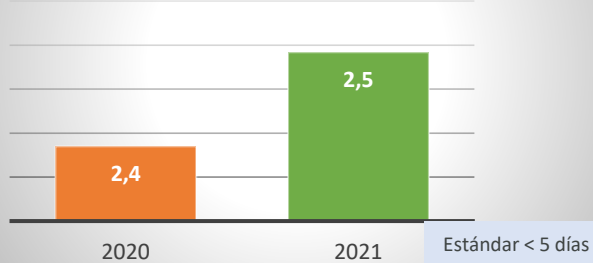
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE ODONTOLOGIA GENERAL 2020 vs 2021



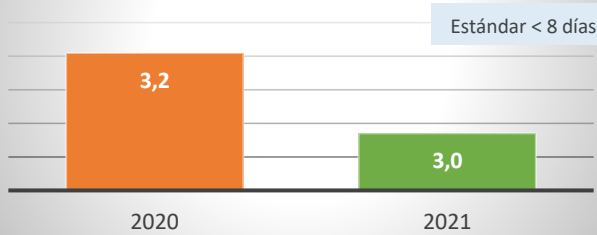
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE MEDICINA INTERNA 2020 vs 2021



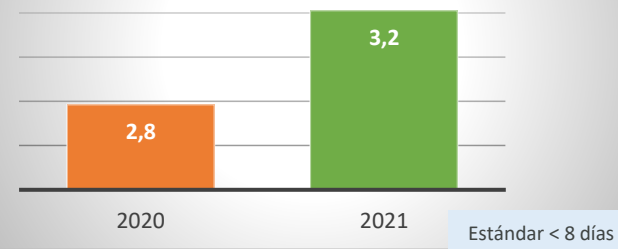
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE PEDIATRIA 2020 vs 2021



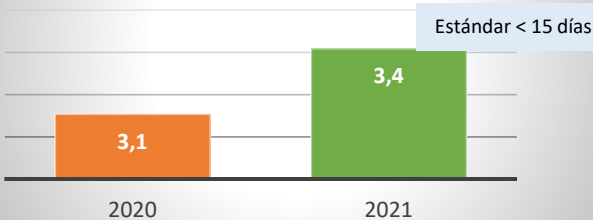
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE GINECOLOGIA



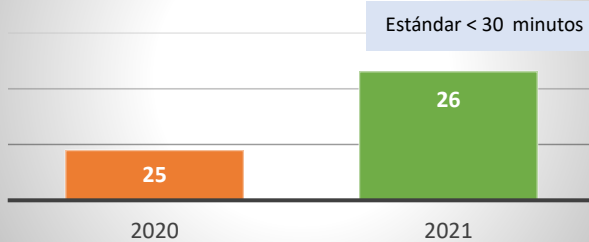
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE OBSTETRICIA



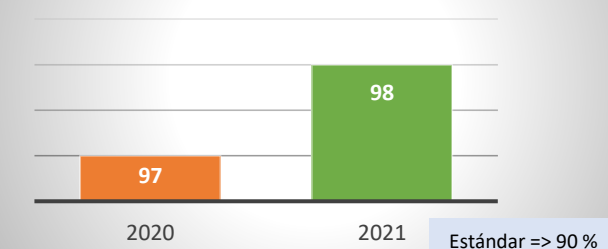
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE CIRUGIA GENERAL



TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ATENCION DEL PACIENTE CLASIFICADO COMO TRIAGE 2 EN EL SERVICIO DE URGENCIAS

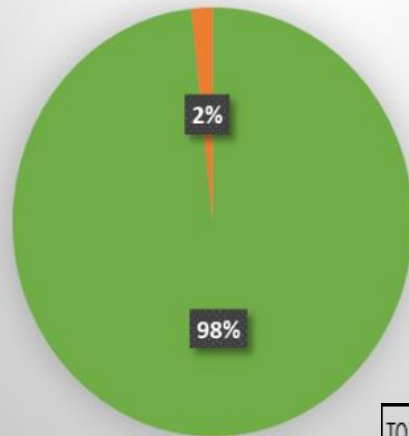


PORCENTAJE DE SATISFACCION GLOBAL DE USUARIOS



INDICADORES DE EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN DEL USUARIO

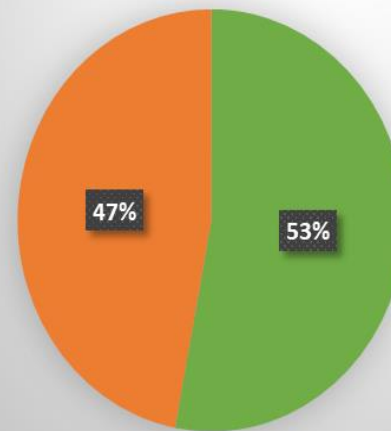
TASA DE SATISFACCION GLOBAL



- TOTAL PACIENTES SATISFECHOS
- TOTAL PACIENTES INSATISFECHOS

TOTAL USUARIOS ENCUESTADOS 18.983

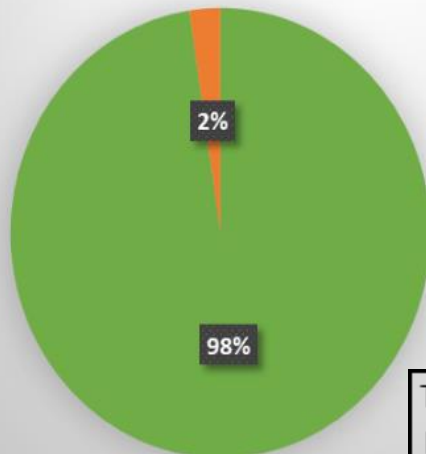
ATENCION PERSONALIZADA



- DEMANDO ATENCION PERSONALIZADA
- NO DEMANDO ATENCION PERSONALIZADA

TOTAL USUARIOS ATENDIDOS 27.970

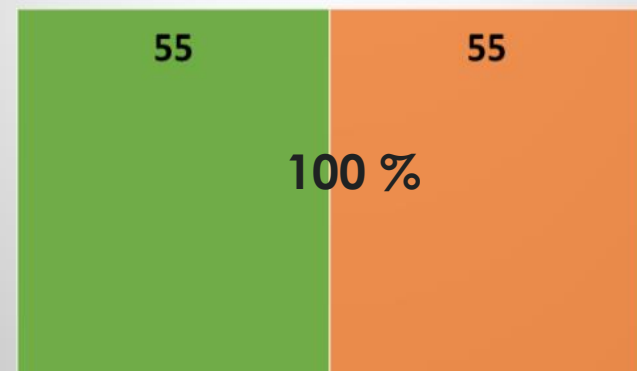
RETIRO VOLUNTARIO



- TOTAL PACIENTES HOSPITALIZADOS
- PACIENTES QUE SOLICITARON RETIRO VOLUNTARIO

TOTAL PACIENTES HOSPITALIZADOS 5720

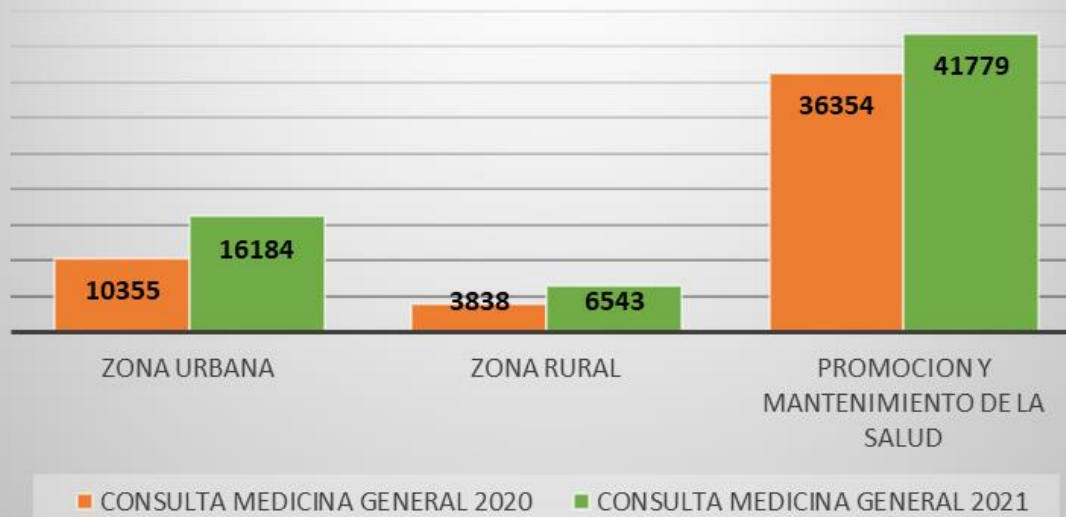
EFICIENCIA EN LA RESOLUCION DE QUEJAS



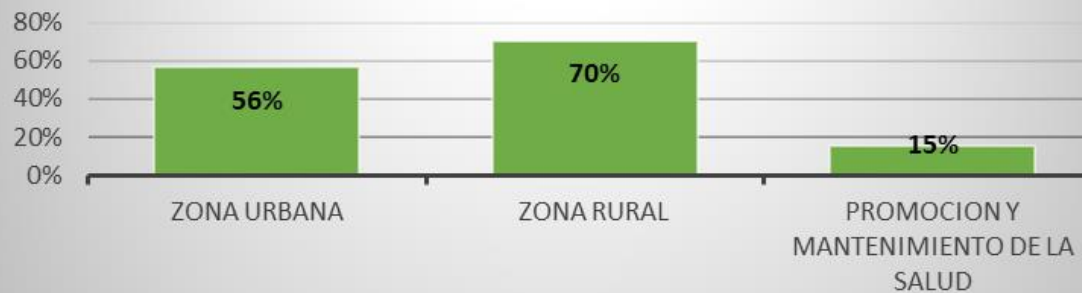
- QUEJAS PRESENTADAS
- QUEJAS RESUELTAS ANTES DE LOS 15 DIAS

PRODUCCIÓN BAJA COMPLEJIDAD

CONSULTA MEDICINA GENERAL

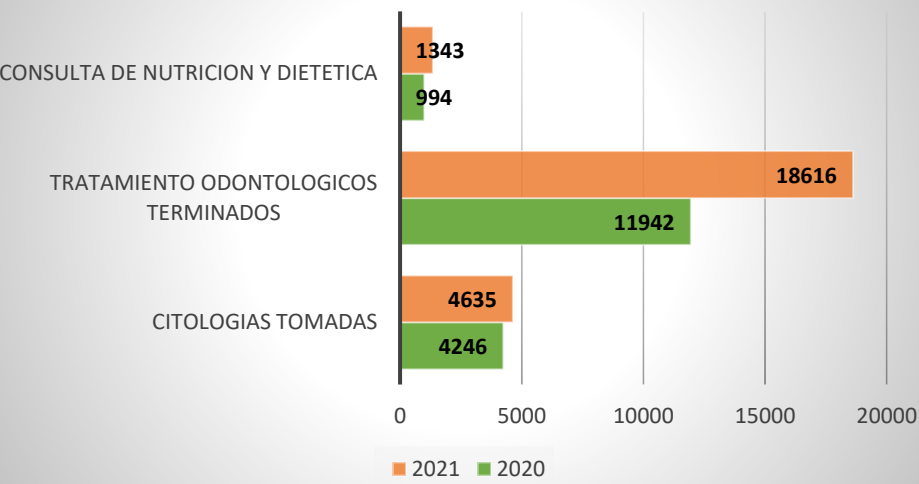


VARIACIÓN

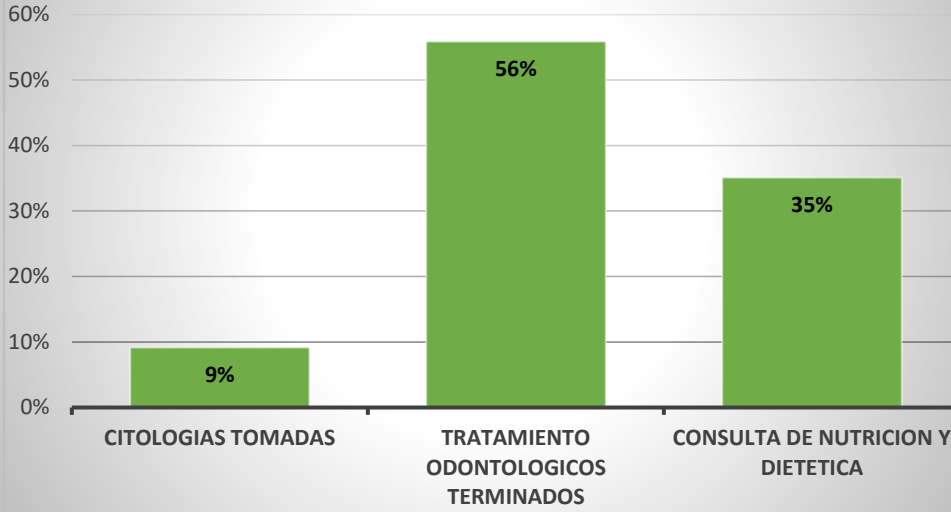


PRODUCCIÓN BAJA COMPLEJIDAD

ACTIVIDADES AMBULATORIAS

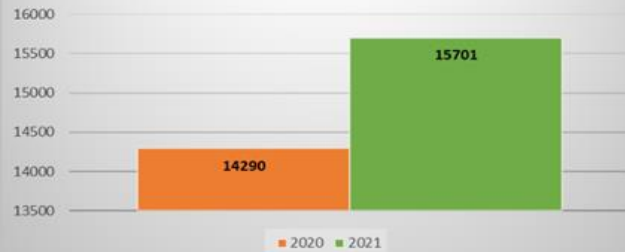


VARIACIÓN



PRODUCCIÓN

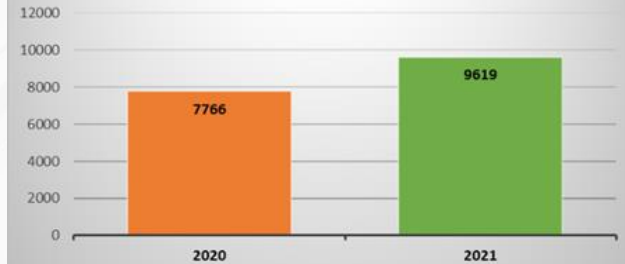
CONSULTA ESPECIALIZADA URGENCIAS



VARIACIÓN CONSULTA ESPECIALIZADA URGENCIAS



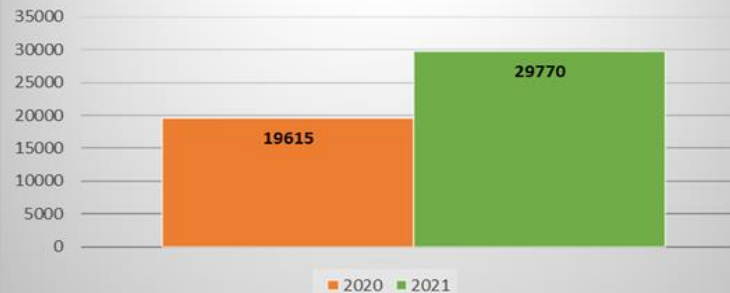
PRODUCCIÓN QUIROFANO CIRUGIAS



VARIACION PRODUCCIÓN QUIROFANO CIRUGIAS



CONSULTA ESPECIALIZADA



VARIACIÓN CONSULTA ESPECIALIZADA URGENCIAS



AVANCES OFERTA DE SERVICIOS

- MODERNIZACION SALA DE TRAUMA
- CIRUGIA LAPAROSCOPICA
- CIRUGIA ARTROSCOPICA
- CIRUGIA MAXILOFACIAL
- CIRUGIA BARIATRICA



HOSPITALIZACIÓN

INDICADORES HOSPITALIZACION

INDICADOR HOSPITALARIO	2020	2021	VARIACION %
EGRESOS HOSPITALARIOS	5.628	6.010	6,80%
PROMEDIO ESTANCIA (Días)	3,3	3,6	8,40%
GIRO CAMA	7,5	8,3	10,60%
OCUPACION HOSPITALIZACIÓN	67%	81%	21%

ACTIVIDADES DE SALUD PUBLICA

ITEM	ACCION IMPLEMENTADA
1	Elaboración y ejecución del Plan de Contingencia contra la Infección Respiratoria Aguda por Covid-19
2	Programa de Capacitaciones relacionadas con los temas de abordaje de la covid-19 a todo el personal que labora en la ESE.
3	Reuniones intersectoriales e interinstitucionales presentes en el municipio para el abordaje de la pandemia a nivel municipal.
4	Adquisición de insumos para la toma de muestra, transporte y procesamiento de pruebas para la detección del SARS CoV2.
5	Implementación de tele consulta para la atención de los pacientes que solicitaran la atención médica.
6	Realización de tomas de muestras domiciliarias a pacientes por morbilidad general y para diagnóstico de SARS CoV2.
7	Visitas domiciliarias para la atención de pacientes que requirieran la atención médica y que estuvieran registrados dentro de las rutas de morbilidad y en los diferentes programas del Primer Nivel de baja Complejidad.
8	Entrega de medicamentos para un tiempo de tres meses a los pacientes de los programas de las rutas que fueran atendidos en el Primer Nivel de Complejidad.
9	Suministro de fórmulas terapéuticas a los pacientes con desnutrición a través de las visitas domiciliarias
10	Notificación de los eventos de interés en Salud Pública y seguimiento a los pacientes positivos para SARS CoV2.
11	Participación en la realización de unidades de análisis convocadas por EAPB, Secretaria Departamental de Salud, y Ministerio de salud.
12	Realización de Unidades de Análisis de los diferentes eventos de interés en Salud Pública presentados en la ESE.
13	Participación en los Comités de Vigilancia Epidemiológica Municipal y Departamental.
14	Búsqueda activa institucional y comunitaria de casos de eventos de interés en salud publica

ACCIONES PARA LA CONTECCION DE LA COVID-19

VACUNACIÓN VIGENCIA 2021

Cod. 44650 SAN JUAN DEL CESAR											
DOSIS APLICADAS CORTE 31 DE DICIEMBRE VIGENCIA 2021											
THS	3-11 AÑOS	12-15 AÑOS	16-49 AÑOS	50 A 54 AÑOS	55 A 59 AÑOS	60 A 74 AÑOS	75 A 79 AÑOS	80 AÑOS Y MAS	GESTANTES	MIGRANTES	TOTAL
2.700	3.702	992	27.225	3.329	3.224	7.457	1344	1.892	242	654	52.761
TOTAL VACUNAS RECIBIDAS POR EL HOSPITAL RAFAEL NIVEL II (SINOVAC+PFIZER+ ASTRA+JANSSEN)											52.907

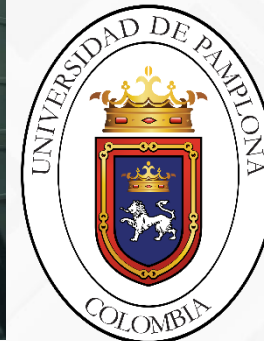
VACUNAS RECIBIDAS POR LABORATORIO	
SINOVAC	21.083
PFIZER	15.858
ASTRA	4.746
JANSSEN	7.780
MODERNA	3.440
TOTAL	52.907

DOCENCIA SERVICIO

- La relación Docencia Servicio para los programas de formación de talento humano del área de la salud se regula por medio del **Decreto 2376 de 2010**.



UNIVERSIDAD
DE LA GUAJIRA
SHIKII EKIRAJIA
PÜLEE WAJIIRA



DONACIONES Y EQUIPOS RECIBIDOS EN COMODATO



ORGANISMOS ALIADOS PARA LA CONTENCION DE LA PANDEMIA COVID-19



La salud
es de todos

Minsalud



Unidos por
el Cambio



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS



Cerrejón

Minería responsable



OIM
ONU MIGRACIÓN



BANCO
de
MEDICAMENTOS

Ajover



isa
CONEXIONES QUE INSPIRAN



SISDECOM S.A.S
SUMINISTROS Y SOLUCIONES



**Servicios Empresariales
de la Península S.A.S**



GESTIÓN DE MERCADEO



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

CENTRO DE BIENESTAR SOCIAL HUGUES MANUEL LACOUTURE



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

PROGRAMA DE HUMANIZACION Y BIENESTAR SOCIAL



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

PROGRAMA DE HUMANIZACION Y BIENESTAR SOCIAL





ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

Siempre contigo